

Διεύθυνση Π.Ε. Ηρακλείου
Τμήμα Γ΄ Προσωπικού-Άδειες
μονίμων
Βούλα Καμπιτάκη
Τηλ.: 2810529334
Mail:mail@dipe.ira.sch.gr

Άδειες Μονίμων Εκπαιδευτικών

ΟΛΕΣ ΟΙ ΑΔΕΙΕΣ εκπαιδευτικών, Δ/ντών, Προϊσταμένων – ασχέτως τύπου και διάρκειας –πρέπει να υποβάλλονται στη σχολική μονάδα υπηρετήσης **ΚΑΙ ΜΟΝΟ** με πρωτόκολλο και ημερομηνία και να καταχωρούνται στο Myschool, από τη σχολική μονάδα.

Άδειες που χορηγούνται από τον/την
κ. Διευθυντή/ντρια ή Προϊστάμενο/η της Σχολικής Μονάδας

Είδος άδειας και Διάρκεια ανά ημερολογιακό έτος

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Φ.351.5/43/67822/Δ1 /05-05-2014 **ΑΔΑ:** ΒΙΦΓ9-4ΘΑ με **ΘΕΜΑ:** «Άδειες εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας

1. Κανονική άδεια άρθρο 48 του Υ.Κ.): έως 10 εργάσιμες ημέρες για σοβαρούς λόγους ανάγκης.(για τους νεοδιόριστους 4 ημέρες έως 31-12-)

Δικαιολογητικά: αίτηση.

2. Άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης τέκνων (άρθρο 53 παρ. 6, 7 του Ν. 3528/2007 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει από το Ν.4210/2013 (ΦΕΚ 254 Α΄) και άρθρο 38 Ν. 4808/2021): τέκνου μέχρι την ηλικία των δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, για κάθε παιδί που παρακολουθεί μαθήματα υποχρεωτικής και μέσης εκπαίδευσης, καθώς επίσης και σε γονείς τέκνου με ειδικές ανάγκες, ανεξαρτήτως της ηλικίας του. Μπορεί να χορηγείται και κατά την ημέρα του αγιασμού, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς, καθώς και κατά τις ημέρες των σχολικών εορτών ή εκδηλώσεων ,επειδή ο γονέας μπορεί να ενημερωθεί και κατά τις ημέρες αυτές.

Έως 4 εργάσιμες για 1 παιδί

Έως 5 εργάσιμες για δύο (2) ή περισσότερα παιδιά στην ίδια βαθμίδα,

Έως 6 εργάσιμες για δύο (2) ή περισσότερα παιδιά σε διαφορετικές βαθμίδες.

Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται στον ένα γονέα Αν και οι δύο γονείς είναι δικαιούχοι, αποφασίζουν με Υπεύθυνη Δήλωση του άλλου γονέα για το πόσες μέρες έχει κάνει χρήση της άδειας.

Δικαιολογητικά: αίτηση και βεβαίωση από το σχολείο φοίτησης των τέκνων και υπεύθυνη δήλωση του γονέα.

3. **Άδεια εξετάσεων** (παρ. 1 και 2 του άρθρου 60 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007,άρθρο 35 Ν.4590,ΔΙΔΑΔ/Φ.53β/ 907 /15409/3-1-2023) η άδεια εξετάσεων χορηγείται σε υπαλλήλους που παρακολουθούν πρόγραμμα που υλοποιείται από Ίδρυμα που ανήκει σε μια από τις τρεις βαθμίδες εκπαίδευσης, δηλαδή παρακολουθούν κύκλους σπουδών, η επιτυχής ολοκλήρωση των οποίων οδηγεί στην απονομή πτυχίου ή μεταπτυχιακού διπλώματος : έως 14 εργάσιμες, 2 μέρες άδεια ανά ημέρα εξέτασης/παράδοσης εργασίας/συνάντησης με τον επιβλέποντα καθηγητή. Σε υπαλλήλους που εκπονούν διδακτορική διατριβή μόνο κατά την ημέρα υποστήριξης αυτής, εφόσον συμπίπτει με το ωράριο εργασίας τους. Χορηγείται πριν ή κατά την ημέρα εξέτασης. Δύναται να χορηγηθεί και μετά την ημέρα εξέτασης, εφόσον απαιτείται μετάβαση του υπαλλήλου σε άλλη πόλη. Εάν οι εξετάσεις γίνονται Σαββατοκύριακο, χορηγούνται σε εργάσιμες ημέρες. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Δικαιολογητικά: αίτηση, πρόγραμμα εξεταστικής και βεβαίωση συμμετοχής στις εξετάσεις.
- 4 **Άδεια ασθένειας τέκνου** (άρθρο 31 του Ν. 4440/2016 ΦΕΚ Α' 224/02-12-2016) (για ανήλικα τέκνα), ως αυτοτελές δικαίωμα του κάθε γονέα υπαλλήλου:
έως 4 εργάσιμες, για έως 2 παιδιά
έως 7 εργάσιμες για τρίτεκνους
έως 10 εργάσιμες για πολύτεκνους,
έως 8 εργάσιμες για μονογονείς. Δικαιολογητικά: αίτηση (εντός 7 ημερών από την απουσία του εκπαιδευτικού) και σχετική ιατρική γνωμάτευση.
- 5 **Άδεια λόγω υποβοηθούμενης αναπαραγωγής** (άρθρο 47 Ν.4674/2020) επτά εργάσιμων ημερών. Δικαιολογητικά: αίτηση και σχετική ιατρική βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του Διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.)
6. **Ειδική άδεια γάμου** άρθρο 50 του Υ.Κ.: έως 5 εργάσιμες ημέρες, αμέσως πριν ή μετά την τέλεση του γάμου. Δικαιολογητικά: αίτηση και ληξιαρχική πράξη γάμου.
7. **Ειδική άδεια λόγω θανάτου** άρθρο 50 του Υ.Κ., συζύγου τους ή και συγγενών έως και β' βαθμού (εξ αίματος και εξ αγχιστείας): έως 3 εργάσιμες ημέρες, συνεχόμενες με το γεγονός: Δικαιολογητικά: αίτηση, ληξιαρχική πράξη θανάτου και υπεύθυνη δήλωση όπου αναγράφεται ο βαθμός συγγένειας.
8. **Ειδική άδεια πατρότητας για γέννηση τέκνου στον πατέρα εκπαιδευτικό** για τέκνο που γεννήθηκε μετά την **19/6/2021** (άρθρο 54 του ν.4830/2021 (Α' 169). δεκατεσσάρων

(14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση

του τέκνου, χωρίς καμία απολύτως προϋπόθεση και ανεξάρτητα από την οικογενειακή του κατάσταση. Η άδεια αυτή χορηγείται συνολικά ή τμηματικά σύμφωνα με την αίτηση του εργαζόμενου ως εξής: είτε α) ο εργαζόμενος λαμβάνει δύο (2) ημέρες άδειας πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε στην περίπτωση αυτή, οι υπόλοιπες δώδεκα (12) ημέρες, χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης.

Η άδεια πατρότητας χορηγείται επίσης σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, από την ένταξη του παιδιού στη οικογένεια. Η άδεια δεν προσαυξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.

Δικαιολογητικά: αίτηση και ληξιαρχική πράξη γέννησης.

9. **Ειδική άδεια νοσήματος (για τον ίδιο/ σύζυγο/ τέκνο)** που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή περιοδική νοσηλεία, έως 22 εργάσιμες ημέρες, ως αυτοτελές δικαίωμα του κάθε γονέα υπαλλήλου. (άρθρο 47 Ν.4674/2020)

Δικαιολογητικά: αίτηση και Γνωμάτευση της Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής ότι ο εκπαιδευτικός εμπίπτει στο Νόμο των 22 ημερών. Χορηγείται και σε εκπαιδευτικούς με τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση, σύνδρομο Down, ή Δ.Α.Δ.(εφόσον αυτά που πάσχουν από Δ.Α.Δ. είναι ανήλικα ή ενήλικα αλλά βεβαιώνεται με υπεύθυνη δήλωση του εκπαιδευτικού ότι δεν εργάζονται). Δικαιολογητικά: αίτηση και σχετική γνωμάτευση δημόσιου Ιατροπαιδαγωγικού κέντρου ή Παιδοψυχιατρικού τμήματος νοσοκομείου ή Πιστοποιητικό Αναπηρίας από ΚΕΠΑ.

Ειδική άδεια: έως 10 εργάσιμες για εκπαιδευτικούς με τέκνα (ηλικίας έως και 18 ετών συμπληρωμένων) που πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, από νεοπλασματική ασθένεια, ή χρήζουν μεταμόσχευσης. Επίσης, για τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση, σύνδρομο Down, ή αυτισμό. Η ειδική γονική άδεια είναι αυτοτελές δικαίωμα του κάθε γονέα. Δικαιολογητικά: αίτηση και σχετική γνωμάτευση δημόσιου Ιατροπαιδαγωγικού κέντρου ή παιδοψυχιατρικού τμήματος νοσοκομείου ή πιστοποιητικό αναπηρίας από ΚΕΠΑ.

10. **Ειδική άδεια αναπηρίας**(άρθρο 47 Ν.4674/2020) εκπαιδευτικοί και τα τέκνα τους με ποσοστό αναπηρίας 50 % και άνω): 6 εργάσιμες ημέρες, επιπλέον της κανονικής τους άδειας. Δικαιολογητικά: αίτηση και πιστοποιητικό αναπηρίας από ΚΕΠΑ.

11. Ειδική άδεια σε δικαστικούς συμπαραστάτες με δικαστική απόφαση (άρθρο 47 Ν.4674/2020)
12. Ειδική άδεια αιμοδοσίας άρθρο 50 του Υ.Κ: 2 ημέρες πέραν της ημέρας αιμοδοσίας. Δικαιολογητικά: αίτηση και βεβαίωση αιμοδοσίας
13. Άδεια για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο (άρθρο 47 Ν.4674/2020) :1 ημέρα Δικαιολογητικά: αίτηση και βεβαίωση ιατρού.

ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ (άρθρα 54, 55 & 56 του Υ.Κ. όπως αντικαταστάθηκαν από τον Ν. 4210/2013 / ΦΕΚ 254 Α')

Στον εκπαιδευτικό που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται **αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του**, υπολογιζόμενης και της αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας του, **από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία**. Για τον υπολογισμό της προϋπηρεσίας αφαιρείται η ημερομηνία έναρξης της αναρρωτικής άδειας. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθένειας που προηγήθηκαν της άδειας. Αν ο εκπαιδευτικός έχει προϋπηρεσία λιγότερη από 6 μήνες παίρνει τη βραχυχρόνια άδεια των 8 ημερών.

Ο υπάλληλος που κωλύεται να προσέλθει στην εργασία του λόγω ασθένειας ενημερώνει για την αδυναμία αυτή *την ίδια ημέρα*. Η αίτηση για αναρρωτική άδεια υποβάλλεται εντός επτά (7) ημερών από την απουσία του υπαλλήλου λόγω ασθένειας.

14.ΒΡΑΧΥΧΡΟΝΙΑ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ έως 8 ημέρες (ανά ημερολογιακό έτος):

1. Αναρρωτική άδεια με υπεύθυνη δήλωση: έως 2 ημέρες, όχι συνεχόμενες. (αφαιρούνται από τις 8 ημέρες). Δικαιολογητικά: αίτηση και υπεύθυνη δήλωση (αντί ιατρικής γνωμάτευσης).
2. Αναρρωτική άδεια με ιατρική γνωμάτευση: έως 8 ημέρες συνεχόμενα ή διακοπτόμενα. Δικαιολογητικά: αίτηση και αντίστοιχη ιατρική γνωμάτευση.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο με αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69//229/ΟΙΚ.8177/8-5-2023 του ΥΠ.ΕΣ. **εφόσον έγινε χρήση μακροχρόνιας αναρρωτικής άδειας ως πρώτη αναρρωτική άδεια εντός του ημερολογιακού έτους από τον υπάλληλο, οι ημέρες αυτές δεν συμψηφίζονται με τον δικαιούμενο αριθμό βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών**. Διευκρινίζεται ότι υπάλληλος, ο οποίος έκανε αρχικώς χρήση μακροχρόνιας αναρρωτικής άδειας εντός του ημερολογιακού έτους, δύναται ακολούθως εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους να κάνει χρήση των βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών που δικαιούται.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ:

- 1) ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΕΙ
- 2) ΚΑΤΑΧΩΡΕΙ την άδεια στο σύστημα ΜΥ SCHOOL: **ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-> Άδειες (πλην Άνευ Αποδοχών) και Απουσίες"** (Συμπλήρωση απαιτούμενων πεδίων)-> **ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ** και **ΥΠΟΒΟΛΗ**
- 3) ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ (ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΚΠ/ΚΟΥΣ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΕΕΠ-ΕΒΠ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΤΟΥΣ)
- 4) ΕΓΚΡΙΝΕΙ ΣΤΟ ΜΥ SCHOOL (ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΚΠ/ΚΟΥΣ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΕΕΠ-ΕΒΠ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΣΤΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΤΟΥΣ)
- 5) ΔΙΑΒΙΒΑΖΕΙ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΠΟΥ ΤΟΥ ΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΔΙΚΕΣ ΜΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ.

ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

1.Άδεια κύησης δύο μηνών άρθρο 52 του Υ.Κ. πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού
Δικαιολογητικά: η εκπαιδευτικός πρέπει να προσκομίσει αίτηση και ιατρική γνωμάτευση που να αναγράφει την Πιθανή Ημερομηνία Τοκετού.

2.Άδεια λοχείας τριών μηνών άρθρο 52 του Υ.Κ. από την πιθανή ημερομηνία τοκετού. Δικαιολογητικά: η εκπαιδευτικός πρέπει να προσκομίσει αίτηση, ληξιαρχική πράξη Γέννησης, και βεβαίωση τοκετού . Σε περίπτωση γέννησης τέκνου πέραν του 3^{ου}, (δηλαδή 4^{ου} τέκνου και άνω) η άδεια προσαυξάνεται κατά 2 μήνες .Σε περίπτωση πολύδυμης κύησης, η άδεια προσαυξάνεται κατά 1 μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.

Σε περίπτωση απώλειας του εμβρύου μέχρι την 24^η εβδομάδα της εγκυμοσύνης πρέπει να χορηγείται στην γυναίκα υπάλληλο αναρρωτική άδεια σύμφωνα με τη σύσταση του θεράποντος ιατρού και τη διαδικασία που προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις του Υ.Κ. Σε περίπτωση πρώιμου ή πρόωρου τοκετού που πραγματοποιείται μετά την 24^η εβδομάδα της εγκυμοσύνης και πριν την έναρξη της άδειας κύησης, πρέπει να χορηγείται η τρίμηνη άδεια λοχείας, ανεξάρτητα από την έκβαση του εμβρύου. Τέλος, η απώλεια του νεογνού που πραγματοποιείται μετά την έναρξη της άδειας μητρότητας (κύησης και λοχείας) δεν επηρεάζει τη συνολική πεντάμηνη διάρκεια αυτής.

Στις μητέρες εκπαιδευτικούς που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας (δηλαδή τελεσίδικη δικαστική απόφαση), εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της εκπαιδευτικού κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα.

3.Άδεια ανατροφής εννέα μηνών παρ.2-5 του αρθ. 53 του Υ.Κ για την ανατροφή του παιδιού του, δηλαδή την άδεια εννέα (9) μηνών με αποδοχές, μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει το τέταρτο έτος της ηλικίας του.

Την άδεια αυτή δικαιούται και ο γονέας εκπαιδευτικός, ο οποίος έχει υιοθετήσει τέκνο (αρ. 582/2004 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους) (οποτεδήποτε έως το τέκνο να συμπληρώσει το 4^ο έτος ηλικίας). Χορηγείται συνεχόμενη και διακόπτεται μόνο λόγω συμμετοχής στο σεμινάριο της υποχρεωτικής εισαγωγικής εκπαίδευσης (Π.Ε.Κ), λόγω χορήγησης άδειας μητρότητας (κύησης-λοχείας), ή λόγω χορήγησης μακροχρόνιας αναρρωτικής άδειας ή επαπειλούμενης κύησης. Δικαιολογητικά: αίτηση ένα μήνα πριν την έναρξη της άδειας, υπεύθυνη δήλωση της ενδιαφερόμενης που να αναγράφεται ότι δε θα κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου, υπεύθυνη δήλωση του συζύγου-δικαιούχου που να αναγράφεται ότι δε θα κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου ή της ανατροφής, και πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης. Εάν επιθυμούν να μοιραστούν την άδεια

ανατροφής στις υπεύθυνες δηλώσεις αναγράφουν το χρονικό διάστημα που θα κάνουν χρήση, άπαξ για τον καθένα, και μέχρι το 4^ο έτος του τέκνου.

Για το γονέα εκπαιδευτικό που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω η εννεάμηνη άδεια ανατροφής τέκνου προσαυξάνεται κατά ένα (1) μήνα.

4. **Εξάμηνη άδεια ανατροφής διδύμων κλπ τέκνων** παρ.2 του αρθ. 53 του Υ.Κ: Σε περίπτωση δίδυμων, τρίδυμων κλπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας έξι μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός, μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει το 4ο έτος. Δικαιολογητικά: αίτηση ένα μήνα πριν την έναρξη της άδειας, πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης. Σε περίπτωση που ο/η σύζυγος είναι δικαιούχος κατατίθενται και υπεύθυνες δηλώσεις όπου θα καθορίζεται ποιος θα κάνει χρήση της άδειας, ή εάν επιθυμούν να τη μοιραστούν, αναγράφουν το χρονικό διάστημα που θα κάνουν χρήση, άπαξ για τον καθένα, πάντοτε διαδοχικώς και μέχρι το 4^ο έτος του τέκνου.

5 **Άδεια για επιμορφωτικούς και επιστημονικούς λόγους** (άρθρο 59 του Ν. 3528/2007 όπως αυτό τροποποιήθηκε με το Ν.4210/13(ΦΕΚ 254/τ.Α'/21-11-2013). Χορηγούνται άδειες μικρής χρονικής διάρκειας σε υπαλλήλους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία. Όμοιες άδειες μπορεί να χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία. Στον χρόνο αυτόν προστίθενται και οι μέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του εκπαιδευτικού. Δικαιολογητικά: αίτηση, πρόσκληση/ ανακοίνωση του συνεδρίου/σεμιναρίου κλπ, και βεβαίωση παρακολούθησης.

6 **Άδεια συνδικαλιστική** (άρθρα 19 Ν.4472/2017 (Φ.Ε.Κ.74 τ.Α'/19-5-2017), άρθρο 6 του Ν.2224/1994 (Φ.Ε.Κ.112 τ. Α'/6-7-11994) και άρθρο 11 του Ν.2336/1995 (Φ.Ε.Κ.189 τ.Α'/12-9-1995)

7. **Άδειες αιρετών ΟΤΑ Α ή Β βαθμού**(άρθρα 93, 182 και 183 του Ν.3852/2010, άρθρο 58 του Ν.3966 2011, άρθρο 7 του Ν.4071/2012, άρθρο 19 του Ν.4472/2017)

8. **ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ** (Ν.4479/2017 ΦΕΚ Α'94):

Μπορεί να χορηγηθεί άδεια με αποδοχές, προκειμένου να συμμετάσχουν οι εκπαιδευτικοί σε αγώνες πολύ υψηλού επιπέδου, όπως είναι οι Ολυμπιακοί Αγώνες και Παγκόσμια ή Πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα ως αθλητές ,συνοδοί αθλητών και προπονητές.

9. Άδεια άνευ αποδοχών έτους (μέχρι 31-08) σύμφωνα με το άρθρο 16, περ. Ε΄ του Ν. 1566/85 (Φ.Ε.Κ.167 τ.Α΄/30-9-1985 σε συνδυασμό με το άρθρο 51 και 53 του Υ.Κ. όπως τροποποιήθηκε με το άρθρ.37 του Ν.4351/2015 (Φ.Ε.Κ.164 τ.Α΄/4-12-2015))

όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι, ιδίως θεραπεία δυσίατων ασθενειών του ίδιου του εκπαιδευτικού ή των μελών της οικογένειάς του ολοκλήρωση μεταπτυχιακών σπουδών, ανάγκη προσωρινής εγκατάστασης στο εξωτερικό. Δικαιολογητικά: αίτηση έως τον μήνα Ιούνιο το αργότερο, εκτός αιφνίδιων περιπτώσεων, και τυχόν δικαιολογητικά που πιστοποιούν τους λόγους που επικαλείται ο εκπαιδευτικός. (η αίτηση με τα δικαιολογητικά διαβιβάζονται στην Περιφερειακή)

10. Άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου κάτω των οχτώ ετών Με την παρ. 1 του άρθρου 56 του ν. 4830/2021 (169 Α΄) αντικαταστάθηκε η παρ. 1 του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, 26 Α΄) όσον αφορά την άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου, ως εξής:

«1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια άνευ αποδοχών[1] χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά, τμηματικά ή και συνεχόμενα, και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα τεσσάρων (4) μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, ένα (1) μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της.»

Στο σημείο αυτό, κρίνουμε σκόπιμο να σας υπενθυμίσουμε τις ειδικές διατάξεις[2] της παρ. Ε' του άρθρου 16 του ν. 1566/1985 (Α' 167), όπως ισχύουν[3], που ορίζουν ότι

«1. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων[4], ύστερα από πρόταση του αρμόδιου κεντρικού υπηρεσιακού συμβουλίου[5], μπορεί να χορηγείται σε εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους, όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι ιδίως θεραπεία δυσίατων ασθενειών του ίδιου του εκπαιδευτικού ή των μελών της οικογενείας του, αντιμετώπιση δύσκολων περιπτώσεων εγκυμοσύνης, τοκετού και μητρότητας, ολοκλήρωση μεταπτυχιακών σπουδών, ανάγκη προσωρινής εγκατάστασης στο εξωτερικό.

2. Άδεια χωρίς αποδοχές που χορηγείται, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να παραταθεί πέρα από πέντε (5) σχολικά έτη. Λύεται αυτοδικαίως η υπηρεσιακή σχέση του εκπαιδευτικού, αν εκείνος δεν προβεί σε ανάληψη καθηκόντων, εντός ενός (1) μηνός από τη λήξη της ως άνω χορηγηθείσας σε αυτόν άδειας.»

Σύμφωνα, δε, με την αριθ. 80/2016 γνωμοδότηση του ΝΣΚ η οποία έχει γίνει αποδεκτή[6], για τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου στους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης εφαρμόζεται η ειδική διάταξη του άρθρου 16 περ. Ε' του ν. 1566/1985, συμπληρωματικά δε η διάταξη του άρθρου 53 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) και μόνο ως προς το διαδικαστικό θέμα της υποχρεωτικής χορήγησης της και χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου.

Κατόπιν των ανωτέρω, σημειώνουμε ότι πέραν των αναφερομένων αλλαγών που επέρχονται με την παρ. 1 του άρθρου 56 του ν. 4830/2021 (169 Α') στην παρ. 1 του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα (επιπλέον) η άδεια άνευ αποδοχών για την ανατροφή τέκνου στους εκπαιδευτικούς και τα μέλη ΕΕΠ-ΕΒΠ χορηγείται μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους, ήτοι μέχρι τις 31 Αυγούστου Δικαιολογητικά: αίτηση , πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και υπεύθυνη δήλωση του άλλου γονέα.

11. Άδεια άνευ αποδοχών ενός μηνός, εφόσον οι ανάγκες της Υπηρεσίας το επιτρέπουν (ανά ημερολογιακό έτος)

Δικαιολογητικά: αίτηση και τυχόν δικαιολογητικά που πιστοποιούν τους λόγους που επικαλείται ο εκπαιδευτικός.

Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσιακής σταδιοδρομίας του, ο εκπαιδευτικός μπορεί να λάβει έως πέντε (5) σχολικά έτη άδεια χωρίς αποδοχές συμπεριλαμβανομένης και της άδειας τριών μηνών με αποδοχές, ανεξαρτήτως του αριθμού των τέκνων του.

Σε εκπαιδευτικό του οποίου σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημόσιου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, χορηγείται, ύστερα από αίτησή του άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία. Η άδεια αυτή χορηγείται με απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή Εκπαίδευσης, ύστερα από σχετική γνωμοδότηση του Ανώτερου Περιφερειακού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Α.Π.Υ.Σ.Π.Ε ή Α.Π.Υ.Σ.Δ.Ε.).

Στον εκπαιδευτικό που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μία ακόμα πενταετία. Η άδεια αυτή χορηγείται με απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή Εκπαίδευσης, ύστερα από γνώμη του Ανώτερου Περιφερειακού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Πρωτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Α.Π.Υ.Σ.Π.Ε ή Α.Π.Υ.Σ.Δ.Ε.).

Σχετικά με τη δυνατότητα διακοπής ή ανάκλησης των αδειών άνευ αποδοχών οι οποίες χορηγούνται σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις, θέτουμε υπόψη σας ότι αρμόδιο όργανο για την εξέταση των σχετικών αιτημάτων είναι εκείνο που χορήγησε την άδεια. Λαμβάνοντας δε υπόψη ότι οι εν λόγω άδειες χορηγούνται κάθε φορά μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους, για τη διακοπή τους θα πρέπει να συντρέχουν ειδικοί λόγοι, οι οποίοι θα πρέπει να εξετάζονται σε σχέση με τις ανάγκες και το συμφέρον της υπηρεσίας.

12. Κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές με το άρθρο 52 παρ. 3 του ν. 3528/20 (εφόσον εξαντληθούν οι αναρρωτικές άδειες που δικαιούται η εκπαιδευτικός για επαπειλούμενη κύηση). Δικαιολογητικά: αίτηση και ιατρική βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος. (διπλή υπογραφή και σφραγίδα γιατρών).

13. ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ πέραν των 8 ημερών (ανά ημερολογιακό έτος): Σε περίπτωση που ο εκπαιδευτικός χρειάζεται για οποιονδήποτε σοβαρό ιατρικό λόγο να κάνει χρήση αναρρωτικής αδείας, διάρκειας μεγαλύτερης των οκτώ ημερών ανά ημερολογιακό έτος, πρέπει να καταθέσει την αίτηση του συνοδευόμενη από τα δικαιολογητικά στο σχολείο. Αυτό θα διαβιβάσει όλο το πακέτο στη Δ/ση Π.Ε Ηρακλείου, αφού προηγουμένως την υποβάλει και στο myschool, η οποία με την σειρά της θα το προωθήσει στην **ΑΥΕ (πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή)**. Σε κάθε περίπτωση και σε κάθε απάντησή της (εγκριτική, απορριπτική ή εν μέρει απορριπτική), ο εκπαιδευτικός ενημερώνεται από την Δ/ση Π.Ε Ηρακλείου σχετικά με τα επόμενα

βήματα που θα ακολουθήσει. ΠΡΟΣΟΧΗ! Πρόκειται για ιδιαίτερα σημαντικές και χρονοβόρες άδειες, των οποίων οι αποφάσεις, ειδικά τώρα με τις συνθήκες covid, καθυστερούν για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα!!!

Με γνωμάτευση Α/θμιας Υγειονομικής Επιτροπής (όλες οι αναρρωτικές και η αναρρωτική επαπειλούμενης κύησης). **Δικαιολογητικά:** αίτηση και αντίστοιχη ιατρική γνωμάτευση, η οποία προωθείται μέσω του σχολείου (με αρ. πρωτοκόλλου) και έπειτα μέσω της Δ/σης στην αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή.

ΠΡΟΣΟΧΗ !! Η **Α/θμια Υγειονομική Επιτροπή** Γνωματεύει αυστηρά με τις ημερομηνίες της Ιατρικής γνωμάτευσης και όχι των αιτήσεων των εκπ/κών.

Η αναρρωτική άδεια χορηγείται ανά μήνα

Η αίτηση για αναρρωτική άδεια υποβάλλεται εντός επτά (7) ημερών από την απουσία του υπαλλήλου λόγω ασθένειας.

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΜΕ ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.2381/05-11-2020 ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Α/ΘΜΙΑΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ **ΓΙΑ**

ΤΙΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΠΑΡΑΤΕΤΑΜΕΝΕΣ Η Ή ΕΠΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΕΣ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ (ΕΞΑΙΡΟΥΜΕΝΩΝ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΔΥΣΙΑΤΑ ΝΟΣΗΜΑΤΑ Π.Χ.ΣΑ Η Ή ΕΠΑΠΕΙΛΟΥΜΕΝΕΣ ΑΔΕΙΕΣ) ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΚΟΜΙΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ/ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

2, Αναρρωτική άδεια με γνωμάτευση/εξιτήριο Δ/ντή κλινικής Δημ. Νοσοκομείου και εφόσον πρόκειται για νοσηλεία 7 ημερών τουλάχιστον ή κατόπιν χειρουργικής επέμβασης σε δημόσιο νοσοκομείο ή ιδιωτική κλινική (δεν απαιτείται Έγκριση Υγειονομικής Επιτροπής).

3. Στον εκπαιδευτικό που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών της προηγούμενης παραγράφου

4. Άδεια διάρκειας πέραν του ενός (1) μηνός για ψυχική νόσο δεν χορηγείται, αν δεν έχει προηγηθεί νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο. Παράτασή της ή χορήγηση νέας άδειας, εφόσον υπερβαίνει, συνολικώς ή τμηματικώς, τον ένα (1) μήνα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος χορηγείται ύστερα από αναλυτική έκθεση θεράποντος ιατρού και έκθεση εξέτασης λειτουργικότητας του ασθενούς,

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ

1) ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΕΙ

2) ΚΑΤΑΧΩΡΕΙ την άδεια στο σύστημα ΜΥ SCHOOL: **ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-> Άδειες (πλην Άνευ Αποδοχών) και Απουσίες"** (Συμπλήρωση απαιτούμενων πεδίων)-> **ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ και ΥΠΟΒΟΛΗ**

3) ΔΙΑΒΙΒΑΖΕΙ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΠΕ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΤΗΝ ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΠΟΥ ΤΟΥ ΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΔΙΚΕΣ ΜΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ.

Όλες οι **άδειες των Διευθυντών Σχολικών Μονάδων** χορηγούνται από τον οικείο Διευθυντή Εκπ/σης, ενώ των Αναπληρωτών Διευθυντών και Υποδιευθυντών Σχολικών Μονάδων από τον Διευθυντή της Σχολικής Μονάδας. Μόνο στην περίπτωση κατά την οποία ο Αναπληρωτής Διευθυντής ή ο Υποδιευθυντής Σχολικής Μονάδας ασκεί καθήκοντα στη θέση ελλείποντος Διευθυντή, άδεια χορηγείται από τον οικείο Διευθυντή Εκπ/σης.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΝΕΙ **ΑΜΕΣΑ** ΓΙΑ ΔΙΚΗ ΤΟΥ ΑΠΟΥΣΙΑ ΤΟΝ Δ/ΝΤΗ Π.Ε.ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΓΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑ ΕΚΠ/ΚΩΝ ΤΟ ΠΥΣΠΕ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΑΙ ΓΙΑ ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΗ ΑΔΕΙΩΝ ΣΤΟ ΜΥΣCHOOL ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΜΥΣCHOOL ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ .

(ΕΝΤΥΠΑ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΗ ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΠΕ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ)